	ENTE DI DIRITTO PUBBLICO PARCO VALLE LAMBRO	**CDG**	**7**	**17/02/2022**
OGGETTO:APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022 – 2024, AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.246"				

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE

L'anno duemilaventidue addì diciassette del mese di Febbraio alle ore 18:00,
presso la sede dell'Ente, in Via V. Veneto n° 19, a Triuggio.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente vennero oggi convocati a seduta i componenti del Consiglio di Gestione:
All'appello risultano:

CICERI MARCO	PRESIDENTE	Presente
VITALI MATTEO		Presente
VIGANO' ALFREDO	VICE PRESIDENTE	Presente
COLOMBO GERMANO		Assente
MOLTENI MARIA ANTONIA		Presente
ALAGIA FILIPPINA		Presente

Totale presenti: 5 Totale assenti: 1

Partecipa il Direttore, Dott. Saverio D'Ambrosio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale l'adunanza il Presidente, Ciceri Marco, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022 – 2024, AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.246"

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

VISTO il Decreto Legislativo 11/04/2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" che a norma dell'Articolo 6 della Legge 28/11/2005 n.246 riprende e coordina in un testo unico le disposizioni e i principi di cui al Decreto Legislativo 23/05/200 n.196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e alla Legge 10/04/1991, n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro".

RICHIAMATO l'art. 48 del suddetto Decreto Legislativo n. 198/2006 avente a oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5)" che così recita: "ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c), 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.";

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento Piano Azioni Positive per il triennio 2022/2024, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTI:

- l'articolo 37 della Costituzione che sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300 che detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori e, in particolare, l'articolo 15, ove è prevista la nullità di qualsiasi patto ove non è rispettata, tra le altre, la parità di sesso;

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 che detta norme per l'accesso al pubblico impiego, prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, art. 6, comma 3, che prevede che gli statuti stabiliscano norme per assicurare condizioni di parità tra uomo e donna;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" detta norme in materia di pari opportunità, in particolare gli artt. 1, comma 4, lett. c), 7, comma 1, 19, comma 5-ter, 35, comma 3, lett. c) e art. 57;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che dispone, all'articolo 112, comma 2 lettera b), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che ha introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246;

- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione che introduce disposizioni in tema di diritti e le pari opportunità;

- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 attua la dir. 2006/54/CE, relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- l'articolo 19 del CCNL 14/09/2000;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex Art. 49 del Dlgs. n.267/2000;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

1. DI approvare il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

3. Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Successivamente,

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. (D. Lgs. 18/8/2000 n°267);

CON VOTI: unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE	IL DIRETTORE
F.to CICERI MARCO	F.to SAVERIO D'AMBROSIO

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO PARCO REGIONALE DELLA VALLE DEL LAMBRO
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art 124 del Dlgs. 267/2000)

Si certifica che questa deliberazione è stata affissa in copia all'albo Pretorio il giorno e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi

IL DIRETTORE
F.to SAVERIO D'AMBROSIO

---

copia conforme all'originale, per uso amministrativo

IL DIRETTORE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del 4° comma dell' art. 134 del Dlgs. 267/2000 dall'inizio della pubblicazione della stessa all'albo pretorio

lì,

IL DIRETTORE
F.to SAVERIO D'AMBROSIO

OGGETTO:APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022 – 2024, AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.246"

PARERE TECNICO (art. 49, comma 1, dlgs 267/2000).

Parere favorevole di regolarità tecnica, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

lì,

IL DIRETTORE

F.to SAVERIO D'AMBROSIO