



PSR LOMBARDIA
2014 2020 L'INNOVAZIONE
METTE RADICI



Regione
Lombardia



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE/COORDINATORE DEL "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA"

IL PRESIDENTE DEL CdA

Visto:

- il Regolamento (UE) n. 1305/2013 e successive disposizioni applicative del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga i regolamenti del Consiglio (CEE) n. 352/1978, (CE) n. 165/1994, (CE) n. 2799/1998, (CE) n. 814/2000, (CE) n. 1290/2005 e (CE) n. 485/2008;
- il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Lombardia per il periodo 2014-2020 - PSR 2014-2020 - attuativo del citato Regolamento (UE) n. 1305/2013, nella formulazione approvata dalla Commissione Europea con Decisione di esecuzione CE (2015) 3530 finale del 26 maggio 2015;
- il bando di selezione dei GAL Gruppi di Azione Locale e le disposizioni attuative della Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Lombardia per il periodo 2014-2020 approvato dalla giunta regionale con D.d.u.o 31.07.2015 n. 6547;
- il Regolamento Interno del GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA;

- il D.d.s. del 14 giugno 2017 n. 7034 della DG Agricoltura di Regione Lombardia, pubblicato sul BURL SO n. 25 del 20 giugno 2017 relativo all'approvazione della graduatoria dei piani di sviluppo locale ammissibili tra cui il PSL del GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA
- Vista la D.G. Agricoltura D.d.s. 4 agosto 2017 n. 9745 programma di sviluppo rurale 2014-2020 della Lombardia. Misura 19 "sostegno allo sviluppo locale Leader"
- la comunicazione inviata via pec, acclarata al protocollo dell'ente al n. 204 del 9 giugno 2022 con la quale l'attuale direttore Dott. Agronomo Dante Spinelli ha comunicato le proprie dimissioni con decorrenza 15/9/2022.
- Il verbale del Consiglio di Amministrazione del GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA del 28 luglio 2022 di approvazione del presente avviso pubblico di selezione per conferimento di incarico di direttore/coordinatore del "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA" la selezione ed assunzione del direttore/coordinatore del "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA" per le attività previste nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale della Lombardia (PSR) 2014-2020, Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader".

RILEVATA

la necessità di individuare una nuova figura professionale per svolgere le funzioni di Direzione e Coordinamento della Società GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA e delle procedure amministrative relative al Piano di Sviluppo Locale 2014-2020.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico (tempo determinato) per il ruolo Direttore/Coordinatore del "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA", al fine di garantire la corretta gestione tecnica, amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

Il "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

1. Oggetto dell'incarico

L'oggetto dell'incarico riguarda la direzione tecnica ed il coordinamento della Società "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA" nell'ambito del Piano di Sviluppo Locale 2014-2020. Il Direttore avrà il compito primario di garantire il funzionamento del GAL, di attuare i contenuti e le previsioni del Piano e di attivare le relazioni di raccordo con le amministrazioni pubbliche ed i soggetti privati.

Il Direttore incaricato opererà, nell'interesse della società e sarà responsabile della gestione e della realizzazione del Piano di Sviluppo Locale in conformità alle direttive degli organi decisionali della società e del Presidente del Cda.

Avrà inoltre il compito di predisporre, coordinare eventuali progetti affidati alla società nell'ambito del PSR 2014-2020 ed altre iniziative progettuali connesse con i compiti statutari. Il Direttore avrà inoltre la responsabilità inerente alla gestione degli aspetti operativi e finanziari, e sarà anche responsabile delle risorse umane interne al "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA".

In attuazione del Reg. UE n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, del Piano di Sviluppo Locale Azione 2020 e della D.d.s. 4 agosto 2017 n. 9745 e delle direttive dell'organo decisionale, dovrà coordinare e operare informando ed aggiornando la popolazione locale interessata, attraverso l'organizzazione di seminari, incontri, conferenze ed entrando in contatto inoltre con gli Enti pubblici territoriali di riferimento (locali, regionali, nazionali ed europei) e con gli altri GAL esistenti sul territorio regionale, nazionale ed europeo.

La figura del Direttore avrà i seguenti compiti:

- direzione tecnica e amministrativa della struttura operativa del GAL;
- coordinatore del Programma Leader per il GAL;
- responsabile del procedimento amministrativo di tutti gli interventi attivati in attuazione del PSL,
- responsabile del procedimento per l'acquisizione di beni, servizi e forniture ai sensi dell'art 31 del Codice,

- responsabile del procedimento per l'acquisizione di competenze e l'istruttoria tecnica e amministrativa delle domande di sostegno, in attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- coordinamento e gestione del personale e dei collaboratori del Gal con attribuzione di responsabilità e compiti operativi;
- coordinamento e direzione di tutte le operazioni legate alla gestione contabile-amministrativa e finanziaria della Misura 19 - Leader del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Lombardia e della società GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA;
- coordinamento e direzione di tutte le operazioni legate alla progettazione e all'attuazione dei vari interventi;

Nello specifico tali attività sono meglio specificate, in via esemplificativa e non esaustiva:

- rapporti con gli Uffici Regionali coinvolti nella progettazione LEADER (D.G. Agricoltura; Organismo Pagatore Regionale, altri organi delegati);
- rapporti con il Coordinamento dei Direttori dei Gal di Regione Lombardia e con la Rete Rurale Nazionale;
- supporto all'organo esecutivo del G.A.L. (C.d.A.); partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- supporto tecnico amministrativo all'organo esecutivo del G.A.L. nei rapporti con gli Enti sovra ordinati e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PSL;
- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni del Piano di Sviluppo Locale;
- raccolta delle domande e/o delle manifestazioni di interesse piuttosto che alla stipula di convenzioni, in funzione delle diverse modalità di attuazione delle operazioni e alla loro valutazione in merito alla coerenza con la strategia del piano;
- predisposizione dei bandi di gara, modulistica, convenzioni, certificazioni, ecc.;
- Istruttoria delle domande e loro validazione in ordine alla congruenza con gli obiettivi del PSL;

- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- attività di coinvolgimento e di indirizzo a favore dei partner chiamati a implementare le operazioni lanciate dal PSL;
- predisposizione delle procedure per la concreta attuazione delle operazioni attraverso la predisposizione dei bandi, piuttosto che di convenzioni o quant'altro e alla definizione di criteri chiari e non discriminatori che devono assicurare anche pari opportunità di genere;
- definizione di procedure di selezione che privilegino le operazioni che, più di altre, siano coerenti con la strategia di sviluppo locale e che meglio approssimano gli obiettivi;
- coordinamento ed attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PSL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto;
- azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale;
- assistenza tecnica alla attività di programmazione e progettazione;
- promozione della partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale.

2. Durata della prestazione e compenso

L'incarico di cui al precedente punto 1 ha durata (tempo determinato) dalla data di sottoscrizione del contratto per 12 mesi, con facoltà di rinnovo successivo. Il rapporto sarà regolato da un contratto mediante assunzione ai sensi del contratto collettivo nazionale del commercio per aziende del terziario inquadrando il soggetto come "quadro part-time" occupato per 24 ore settimanali.

Il compenso lordo annuo, in ragione d'anno e scomputabile in dodicesimi, per lo svolgimento della prestazione di cui al punto 1 è fissato in euro 24.296,14 (ventiquattromiladuecentonovantaseivirgolaquattordici) al lordo di qualsiasi trattenuta previdenziale e fiscale prevista per legge.

3. Requisiti di partecipazione alla selezione

Conoscenze e competenze professionali:

Caratteristiche di ordine generale

La figura professionale dovrà avere conoscenze ed esperienze nonché competenze di carattere generale e attinenti al profilo professionale previsto, quali:

- Capacità di autonoma iniziativa ed operatività;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale;
- Capacità di gestire il ciclo completo degli interventi cofinanziati con fondi comunitari, nazionali e regionali;
- Conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al Leader e ai fondi strutturali;
- Buona comunicativa e capacità all'ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- Capacità di organizzare e coordinare il lavoro dei collaboratori;
- Conoscenza in materia agricola, ambientale e forestale con particolare riferimento alle tematiche della montagna;
- Comprovata esperienza nello svolgimento di funzioni relative alla programmazione, gestione, coordinamento e attuazione di programmi e progetti;
- Conoscenza delle dinamiche di pianificazione territoriale;
- Conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione dei Fondi Strutturali e di investimento Europei;
- Esperienza in materia di Enti territoriali;
- Esperienza in procedure di selezione di interventi e di procedure di gara e bandi
- Conoscenza dei principali pacchetti applicativi informatici generali e conoscenza specifica dell'applicativo SiSco Portale delle Aziende Agricole Regione Lombardia;
- Conoscenza della realtà socio - economica territoriale ed istituzionale del territorio del PSL.

Requisiti comuni obbligatori:

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti comuni:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

Requisiti di ammissibilità:

- possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica/magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in scienze agrarie o forestali, scienze economiche, ingegneria o equipollenti, conseguiti presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero, iscritti ai rispettivi albi professionali; sono escluse le lauree triennali;

4. Modalità di partecipazione alla selezione

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare apposita richiesta composta dalla seguente documentazione:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello Allegato A al presente bando;
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- Copia di un documento di riconoscimento valido.

Le domande devono pervenire unicamente mediante PEC a "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA" all'indirizzo gal4parchi@legalmail.it entro le ore 16:00 di lunedì 12 settembre 2022.

Farà fede la data di ricezione della posta elettronica certificata (PEC).

5. Termine per la presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione

La richiesta di partecipazione deve pervenire entro 35 giorni dalla data di emissione ovvero entro il termine perentorio delle ore 16.00 del giorno 12 settembre 2022. Decorso tale termine non saranno considerate neppure richieste sostitutive o aggiuntive di quelle già prodotte.

I selezionati in base ai criteri di cui al successivo punto 6 saranno contattati tramite posta elettronica e telefono, per il colloquio di valutazione.

6. Modalità di selezione

La commissione, composta da 3 membri nominati dal Consiglio di Amministrazione, procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i 3 candidati ritenuti più idonei in base alla valutazione dei documenti; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 3, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto. 4;

- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto 3. Non saranno ammesse alla valutazione le domande:
 - pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
 - prive di sottoscrizione;
 - presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti. Il “GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA”, a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

L’affidamento avverrà su base fiduciaria, a seguito di valutazione dell’esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio ai titoli e quindi tramite un colloquio volto a verificare in via definitiva le effettive capacità tecnico professionali.

Criteri di Valutazione:

Saranno valutati i seguenti criteri di selezione:

| Criterio | Punteggio Massimo |
|--|--------------------------|
| Pertinenza titolo di laurea | 10 |
| Esperienza in materia di programmazione e pianificazione delle risorse naturali ambientali agricole (redazione di piani, programmi, progetti) | 10 |
| Esperienze lavorative in territori montani, in aree protette o comunque in territori svantaggiati (piani, progetti, valutazioni ambientali, studi, ricerche) | 15 |
| Esperienza di coordinamento, direzione, gestione in Gruppi di Azione Locale o comunque con metodo LEADER | 15 |
| Comprovata conoscenza del territorio del GAL (piani, progetti, studi, ricerche, pubblicazioni) | 10 |
| TOTALE PUNTEGGIO | 60 |

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze sarà di 60 punti. Per essere ammessi al colloquio occorre raggiungere almeno i 40 punti.

Colloquio:

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria per ciascun profilo professionale e si procederà all'approfondimento delle attitudini mediante colloquio verificatore.

La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso:

| Criterio | Punteggio Massimo |
|---|--------------------------|
| Approfondimenti sulle competenze professionali: <ul style="list-style-type: none">- Approfondimento sulle esperienze pregresse- Conoscenza delle tematiche di filiera- Conoscenze territorio ambiente e gestione delle risorse naturali- Gestione e organizzazione di progetti partecipativi | 10 |
| Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale di riferimento: <ul style="list-style-type: none">- Il contesto istituzionale di riferimento- PSR Regione Lombardia 2014-2020- Programmi Operativi e Fondi Europei (FESR, FSE, FAS, Cooperazione)- Procedure amministrative connesse alla gestione del Piano di Sviluppo Locale- Conoscenza portali, applicativi e procedure di istruttoria PSL/PSR | 20 |
| Approfondimenti sulle conoscenze territoriali e di filiera: <ul style="list-style-type: none">- Elementi caratterizzanti il territorio di progetto- Filiere Agroalimentari territorio GAL- Peculiarità ambientali e socio-economiche territorio GAL; | 10 |
| TOTALE PUNTEGGIO | 40 |

Il colloquio sarà rivolto a valutare la capacità complessiva del candidato di gestire un progetto pluriennale complesso quale il Piano di Sviluppo Locale. La commissione potrà richiedere al candidato di presentarsi al colloquio con copia di alcuni lavori da lui dichiarati nei titoli.

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 40 punti.

7. Avvertenze

Si avverte che:

- non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che abbiano prodotto documentazione incompleta, o che non risultino in possesso di requisiti richiesti (art.3);
- il GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA, per motivi di pubblico interesse, si riserva la facoltà di non affidare l'incarico;
- Vista la necessità di individuare in tempi brevi la figura di direttore in sostituzione dell'attuale direttore/coordinatore dimissionario, qualora siano soddisfatti i requisiti, il GAL si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. Con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.
- I richiedenti potranno prendere visione del Piano di Sviluppo Locale anche collegandosi sul sito del GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA all'indirizzo www.galleccobrianza.it.

8. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito del GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA all'indirizzo www.galleccobrianza.it.

Altresì è pubblicato presso l'albo comunitario della Comunità Montana, dei Parchi Regionali e dei Comuni del territorio e agli ordini professionali con preghiera di pubblicazione presso il loro sito web e/o di affissione all'albo pretorio e con ogni altro mezzo.

9. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia, al regolamento interno e al PSL approvato.

10. Richiesta informazioni

Ulteriori informazioni possono essere acquisite ai seguenti recapiti:

direttore@galleccobrianza.it

amministrazione@galleccobrianza.it

Numero di telefono del GAL Quattro Parchi Lecco Brianza: 0341 630687.

Ai sensi della Legge 241/1990 il responsabile del procedimento per questo avviso è il Presidente del CdA Dott. Giacomo Camozzini.

Calolziocorte, 5 agosto 2022

Il Presidente

Dott. Giacomo Camozzini

Allegato A – Modulo di domanda

Al Presidente

del GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA

Sede in Calolziocorte (LC) – Via A.Galli angolo Via Mazzini n. 48/A

*AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE/COORDINATORE DEL
"GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA"*

____ I sottoscritt _____ nat a _____
(____) il ____/____/____ residente in _____ (____)
CAP _____ alla Via _____ n. _____ Partita IVA
____ C.F. _____
Tel./cellulare _____ E-mail: _____ Fax _____
/ _____

Chiede

Di partecipare all'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE/COORDINATORE DEL "GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA"

Dichiara

In conformità con quanto previsto dal Bando di selezione pubblica per titoli e colloquio, il cui contenuto si accetta integralmente, e consapevole delle responsabilità e delle conseguenze penali comminate dalla legge in caso di rilascio, formazione od uso di dichiarazioni mendaci o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 71 e 76, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.

- Di aver preso visione dell'avviso pubblico della presente selezione.
- Di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione previste dal bando
- Di possedere la capacità tecnica consistente in un'esperienza in materia di amministrazione di progetti finanziati nell'ambito di contributi comunitari in realizzazione di attività connesse all'attuazione di programmi finanziati da fondi europei
- Di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che l'ha emessa)
- Di possedere i titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate nell'allegato Curriculum Vitae – professionale formato europeo

- Che per la ricezione di ogni eventuale comunicazione inerente la selezione in oggetto e/o di richieste di chiarimento e/o integrazione della documentazione presentata, si elegge domicilio l'indirizzo sotto indicato, ovvero:

Città _____ CAP _____
Via _____ N. _____ Tel. _____ Fax _____
_____ ; E.mail _____

ALLEGA

- Fotocopia di un documento di identità
- Curriculum Vitae in formato europeo sottoscritto
- Elenco dei titoli in grado di soddisfare i requisiti comuni e di ammissibilità
- Curriculum vitae semplificato con esplicitati nell'ordine solo i titoli oggetto di valutazione

Luogo e data.....

Il dichiarante

___|___ sottoscritt _____ autorizza il GAL QUATTRO PARCHI LECCO BRIANZA al trattamento dei dati personali forniti ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ai fini della gestione del presente procedimento.